

Q1 Cares

Para garantizar que ninguno de nuestros empleados se quede sin un cheque de pago en este momento de incertidumbre, hemos solicitado donaciones de PTO a sus compañeros de trabajo y comenzaremos a aplicar estas generosas donaciones a los empleados que no reciben horas u otro pago.

Este pago se aplicará a los empleados que:

- Todavía no se les paga a través de la FFCRA (licencia por enfermedad y eFMLA)
- Han agotado todo su propio PTO
- No se le han ofrecido horas.

Los PTO donadas se distribuirán y rastrearán de manera cuidadosa y justa, devolviendo cualquier PTO restante al donante si queda alguno.

Este pago se aplicará para los días en que la empresa no tenga trabajo disponible para asegurarse de que todos los empleados tengan una fuente de ingresos.



Queremos recordarles a todos que nuestro QNN es un gran recurso para mantenerse al día con las noticias de la compañía con respecto a COVID-19.

QNN (English) - <https://q1w.com/qnn/>
QNN (Español) - <https://q1w.com/qnn-es/>

Asegúrese de mantener actualizado su número de teléfono y dirección de correo electrónico mediante el siguiente enlace: <https://q1w.members-only.online/info>

Beneficios adicionales para el empleado

Florida Blue

- Se suspenderán todos los costos compartidos para los miembros que reciben cualquier servicio COVID (prueba o atención de pacientes hospitalizados / ambulatorios).
- Los servicios de telemedicina a través de Teladoc estarán cubiertos sin cargo.
- Se suspenderán los límites de reabastecimiento temprano para medicamentos de mantenimiento con receta de 30 días para miembros comerciales que tienen planes con cobertura de medicamentos recetados. Además, Walgreens está eximiendo las tarifas de entrega de recetas elegibles.
- Los servicios de salud mental están cubiertos a través de New Directions Behavioral Health sin costo para el miembro llamando al 833-848-1762. Este beneficio es para miembros y no miembros.
- Florida Blue está abriendo un período de inscripción especial del 4/1 al 4/15 para permitir que los empleados que anteriormente no estaban inscritos se inscribieran en este momento. Si previamente ha rechazado la cobertura y desea inscribirse, comuníquese con Christy de inmediato al (407) 408-8520.

One America

Según la Ley CARES que se promulgó el 27 de marzo de 2020, ahora podemos permitir distribuciones de COVID-19 y alivio de préstamos a los participantes. La Ley CARES crea una nueva distribución sin penalización disponible para un "individuo calificado" que cumpla con cualquiera de los siguientes requisitos:

- Se le diagnostica coronavirus, COVID-19
- Tiene un cónyuge o dependiente diagnosticado con coronavirus, COVID-19
- Experimenta un impacto financiero adverso debido a cuarentena, licencia, despido, reducción de horas de trabajo o incapacidad para trabajar debido a problemas con el cuidado de niños relacionados con el nuevo coronavirus, COVID-19
- Se enfrenta a otros nuevos coronavirus, factores relacionados con COVID-19 según lo determinado por el Secretario de Tesorería.

La Ley CARES cambia varias disposiciones relativas a los préstamos del plan a los participantes que cumplen con la definición de "persona calificada" a la que se aplican las reglas de distribución de COVID-19. Para proporcionar un mayor acceso al saldo de su cuenta sin tomar una distribución imponible, la Ley CARES:

- Aumenta el límite disponible para préstamos emitidos entre el 27 de marzo de 2020 y el 23 de septiembre de 2020, a menos del 100% del saldo de la cuenta conferida del participante o \$ 100,000 (siendo el límite anterior del 50% o \$ 50,000).
- Permite el aplazamiento de los pagos por un período de un año (los intereses se siguen acumulando y se agregan al saldo una vez que se reanuden los pagos).
- Extiende el período de cinco años para el pago de préstamos por el período de tiempo en que se suspenden los pagos. Para obtener más información, inicie sesión en su cuenta en www.oneamerica.com

En la página siguiente encontrará varios recursos que Daphne ha reunido para los residentes de los condados de Orange y Osceola. Estamos tratando de encontrar todos los recursos disponibles dentro y fuera de la empresa. Gracias Daphne!